

Takenbeleid BC Oirschot

Tijdens de afgelopen ALV is er door een van de leden een vraag gesteld aan het bestuur over de vergoedingen die we als vereniging geven aan onze trainers/coaches. De vraag die ons gesteld werd luidde als volgt: zou het geld dat we als vereniging besteden aan trainers/coaches niet evenredig verdeeld moeten worden onder alle vrijwilligers van de vereniging? Er zijn immers veel meer leden die zich inzetten voor de club en die taken doen, zoals bijvoorbeeld bestuur, technische en andere commissies, maar ook scheidsrechters en tafelaars. En waarom zouden die daar niet financieel voor beloond worden? Een terechte vraag, waar we als club eigenlijk nooit een duidelijk beleid over hebben geformuleerd.

We willen jullie bij deze vast informeren over het standpunt van het bestuur en het beleid dat we het afgelopen seizoen hierin hebben gevoerd. Voorafgaand aan komende ALV willen we eenieder die het hier niet mee eens is, uitnodigen om met een alternatief plan te komen. Indien nodig kan daar tijdens de ALV over worden gestemd.

BC Oirschot is een basketbalclub waar niet op professioneel niveau sport wordt beoefend. Basketbal in Nederland wordt voornamelijk als hobby beoefend en er zijn weinig financiële middelen beschikbaar. Derhalve is het niet haalbaar om eenieder die iets voor de vereniging doet daarvoor financieel te belonen. Sterker nog, als je bij BC Oirschot competitie wil spelen, dan zal je daar af en toe een taak voor móeten doen. Met z'n allen houden we de vereniging draaiend en op die manier zijn er ieder weekend weer genoeg mensen die de wedstrijden begeleiden. We proberen de taken zo eerlijk mogelijk te verdelen. Doe je een taak binnen het bestuur of binnen een commissie, dan hoef je niet of minder vaak te fluiten of te tafelen. Maar we vinden dat trainers/coaches wel een extraatje verdienen. Zij zijn de mensen die iedere week klaar staan voor een team en dat is een hele verantwoordelijkheid en een behoorlijke tijdsinvestering. Daar tonen we als club graag, ook financieel, onze waardering voor.

Dit seizoen is de takencommissie veel actiever aan de slag gegaan met het eerlijk verdelen van de taken. We hopen leden te stimuleren om eens een andere taak op te pakken, als je het aantrekkelijk vindt om bijvoorbeeld minder te fluiten. Tevens willen we voorkomen dat een kleine groep teveel belast wordt. Daarom wordt bijgehouden wie wat binnen de vereniging doet en qua tijdsinvestering zoveel mogelijk geprobeerd dit eerlijk te verdelen.

Wij realiseren ons dat niet iedereen blij is met de aangewezen fluit- en tafeltaken: dit kan soms spannend zijn, slecht uitkomen met de eigen agenda etc. Toch is het van belang dat iedereen wat doet. Door stapsgewijs wat fluit- en tafeltaken te gaan doen, leert men beter de basketbalspelregels, krijgt men meer spelinzicht en ook wordt het respect voor de scheidsrechters vergroot. Het beleid is erop gericht dat uiteindelijk iedere senior op zijn of haar niveau kan fluiten en tafelen. Voor de jeugd vanaf U14 geldt dat ze één leeftijdsgroep lager moeten kunnen fluiten, waarbij ze in eerste instantie ingedeeld worden met een ervaren scheidsrechter. Dit houdt in dat er ook een spelregelbewijs gehaald moet worden of een scheidsrechterscursus gevolgd moet worden om dit te bereiken. Wij verwachten dat iedereen (en bij de jongste leden, ook de ouders ter ondersteuning) de verantwoordelijkheid neemt voor zijn/haar toegewezen taak en daar waar nodig zelf vervanging regelt. Als een lid regelmatig zijn taak verzuimd, kan het bestuur een schorsing opleggen.

Mochten er nog vragen of opmerkingen hierover zijn, dan horen we dat graag. En mocht je nu n.a.v. bovenstaande verhaal denken: 'wellicht wil ik liever iets anders voor de vereniging doen, dan fluiten of tafelen', dan mag je altijd bij het bestuur informeren welke taken er zijn.

Hieronder de regels betreffende taken op een rijtje:

1. Ieder competitie spelend lid (hierna te noemen: lid) moet kunnen fluiten en tafelen op het niveau waarop hij/zij speelt, of voor jeugd vanaf U14 één leeftijdsgroep lager.
2. Als een lid niet over de juiste kwalificatie beschikt wordt verwacht dat hij/zij de bijbehorende speel- en scheidsrechterscursussen zo spoedig mogelijk gaat volgen.
3. Twee keer per jaar verschijnt er een takenschema. Als het schema wordt gepubliceerd op de site, is het lid zelf verantwoordelijk voor de taak. Als het lid zelf niet kan, moet deze zelf vervanging regelen, indien nodig ook buiten je eigen team.
4. Het lid blijft verantwoordelijk voor de taak, totdat (via mail of telefonisch), beide partijen aan de takencommissie laten weten dat er een taak wordt overgenomen door een ander lid. Dit houdt in dat bij eventueel niet komen opdagen van de vervanger, degene die oorspronkelijk de taak kreeg toebedeeld nog steeds verantwoordelijk is, tenzij dit vooraf goed is gecommuniceerd naar de takencommissie.
5. Taken hoeven niet geruild te worden. De takencommissie houdt bij wie welke taken heeft gedaan en houdt hier in het volgende schema rekening mee. Ruilen mag natuurlijk wel, mits ook dit vooraf duidelijk wordt aangegeven.
6. Alle taken binnen de vereniging worden zo eerlijk mogelijk verdeeld over alle leden, gebaseerd op de tijdsinvestering.
7. Deze regels moeten duidelijk zijn voor iedereen die lid is en wordt van BC Oirschot. Op deze manier komen leden niet voor verrassingen te staan en weten ze welke verplichtingen er komen kijken bij spelen bij BC Oirschot. Deze regels worden via mail toegestuurd en zijn terug te vinden op de website.